

平成25年度授業シラバスの詳細内容

科目名(英)	就職活動実践講座(Job Hunting Information Session)	授業コード	A031451
担当教員名	池田 多門、廣田 篤彦、伊藤 研、島元 世秀、大江 克利、橋本 堅次郎		
配当学年	3	開講期	後期
必修・選択区分		単位数	2
履修上の注意または履修条件	就職活動にに必要な科目なので、必ず受講して下さい。		
受講心得	講堂での多数の学生が受講する授業になりますので、私語を慎み、他の学生の勉学の妨げにならないようにしてください。		
教科書			
参考文献及び指定図書			
関連科目	大分の産業、就職基礎講座、就職講座		

授業の目的	就職活動の準備として、自己理解、ビジネスマナー、業界研究、面接対応などの実践的な事項を学びます。
授業の概要	自己PRの基礎となる自己分析、企業研究の為の情報収集とその分析方法、ビジネスマナー、面接への対応体験など具体的な就職活動スキルを身に付けられるようにカリキュラムが組み込まれており、これから始まる就職活動へ備えます。

○授業計画	
学修内容	学修課題(予習・復習)
第1週：自己理解、就職試験、企業に関する知識について 就職活動、採用試験に向けた準備の基礎知識を学ぶ	
第2週：求職登録票の書き方、求人探索の方法 本学独自に定めた求職登録票について説明し内容を作成する。また、求人探索の方法を学ぶ。	
第3週：採用担当者から見る就職活動の身だしなみ 採用者からの就職試験活動の身だしなみについて学ぶ。	
第4週：就職試験マナー 就職活動での挨拶、言葉遣い、態度などを学ぶ。また、挨拶文書等の書き方を学ぶ。	
第5週：履歴書の書き方(1) 履歴書の書き方について学び、一部を作成する。	
第6週：業界研究(1) 企業の採用担当者から直接業界の内容と履歴書や面接時の視点などについて学ぶ。	
第7週：業界研究(2) 企業の採用担当者から直接業界の内容と履歴書や面接時の視点などについて学ぶ。	
第8週：業界研究(3) 企業の採用担当者から直接業界の内容と履歴書や面接時の視点などについて学ぶ。	
第9週：履歴書の書き方 第5週に引続き、第6回～第8回講義の業界研究を参考にして、志望動機などを追加し履歴書を作成する。	
第10週：エントリーシートを知る エントリーシートの意味や書き方を学び、エントリーシートを作成する。	
第11週：集団面接、モチベーションストレスマネジメント、面接DVD学習(1)	

グループ分けして、各々集団面接あるいはモチベーションストレスマネジメント講義あるいはDVDによる面接学習を行う。		
第12週： 集団面接、モチベーションストレスマネジメント、面接DVD学習(2) グループ分けして、各々集団面接あるいはモチベーションストレスマネジメント講義あるいはDVDによる面接学習を行う。		
第13週： 集団面接、モチベーションストレスマネジメント、面接DVD学習(3) グループ分けして、各々集団面接あるいはモチベーションストレスマネジメント講義あるいはDVDによる面接学習を行う。		
第14週： グループディスカッション練習(1) グループに分かれてグループディスカッションを行う。		
第15週： グループディスカッション練習(1) グループに分かれてグループディスカッションを行う。		
第16週： 学内合同企業セミナー参加 本学独自に多数の企業を招いて行う学内合同企業セミナーに参加する。		
授業の運営方法	(1) 授業の形式	「演習等形式」
	(2) 複数担当の場合の方式	
	(3) アクティブ・ラーニング	「アクティブ・ラーニング科目」
備考		

○単位を修得するために達成すべき到達目標	
【関心・意欲・態度】	就職に対する強い意識を持つ。
【知識・理解】	就職活動に対する実践的な力をつけ、自信を持って就職活動できるようにする。
【技能・表現・コミュニケーション】	面接やグループディスカッションを経験し自信を持って対処できる。
【思考・判断・創造】	

○成績評価基準(合計100点)			合計欄	0点
到達目標の各観点と成績評価方法の関係および配点	期末試験・中間確認等(テスト)	レポート・作品等(提出物)	発表・その他(無形成果)	
【関心・意欲・態度】 ※「学修に取り組む姿勢・意欲」を含む。		30点		
【知識・理解】 ※「専門能力(知識の獲得)」を含む。			40点	
【技能・表現・コミュニケーション】 ※「専門能力(知識の活用)」「チームで働く力」「前に踏み出す力」を含む。			30点	
【思考・判断・創造】 ※「考え抜く力」を含む。				
(「人間力」について) ※以上の観点に、「こころの力」(自己の能力を最大限に発揮するとともに、「自分自身」「他者」「自然」「文化」等との望ましい関係を築き、人格の向上を目指す能力)と「職業能力」(職業観、読解力、論理的思考、表現能力など、産業界の一員となり地域・社会に貢献するために必要な能力)を加えた能力が「人間力」です。				

○配点の明確でない成績評価方法における評価の実施方法と達成水準の目安	
成績評価方法	評価の実施方法と達成水準の目安
レポート・作品等(提出物)	達成水準の目安は以下の通りです。 [Sレベル]単位を修得するために達成すべき到達目標を満たしている。 [Aレベル]単位を修得するために達成すべき到達目標をほぼ満たしている。 [Bレベル]単位を修得するために達成すべき到達目標をかなり満たしている。 [Cレベル]単位を修得するために達成すべき到達目標を一部分満たしている。
発表・その他(無形成果)	集団面接およびグループディスカッションでの発言や態度を評価に含めます。